



PERSONĀLA POLITIKA TUKUMA NOVADĀ

Baiba Pļaviņa

Tukuma novada domes priekšsēdētāja vietiece

Krista Bērziņa

Personāla nodaļas vadītāja



CIK MĒS ESAM?

www.tukums.lv



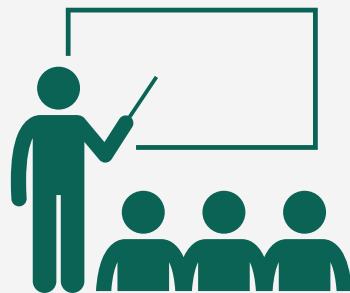
2909 darbinieki



245 administrācijā



1750 izglītībā (1181
pedagogi)



278 Sociālajā
jomā



(Dati uz 02.09.2025.)

VALSTS SALĪDZINĀJUMS



Finanšu ministrija

Darbinieku skaits pašvaldībās kopš 2021. gada pieaudzis par ~2,5 %. Iedzīvotāju skaits samazinājies ~2,2 %



Avots: CSP; AUS (ministrijas, Valsts kanceleja)
Aprēķina metodika: AUS neietver uz uzņēmuma līguma nodarbinātos

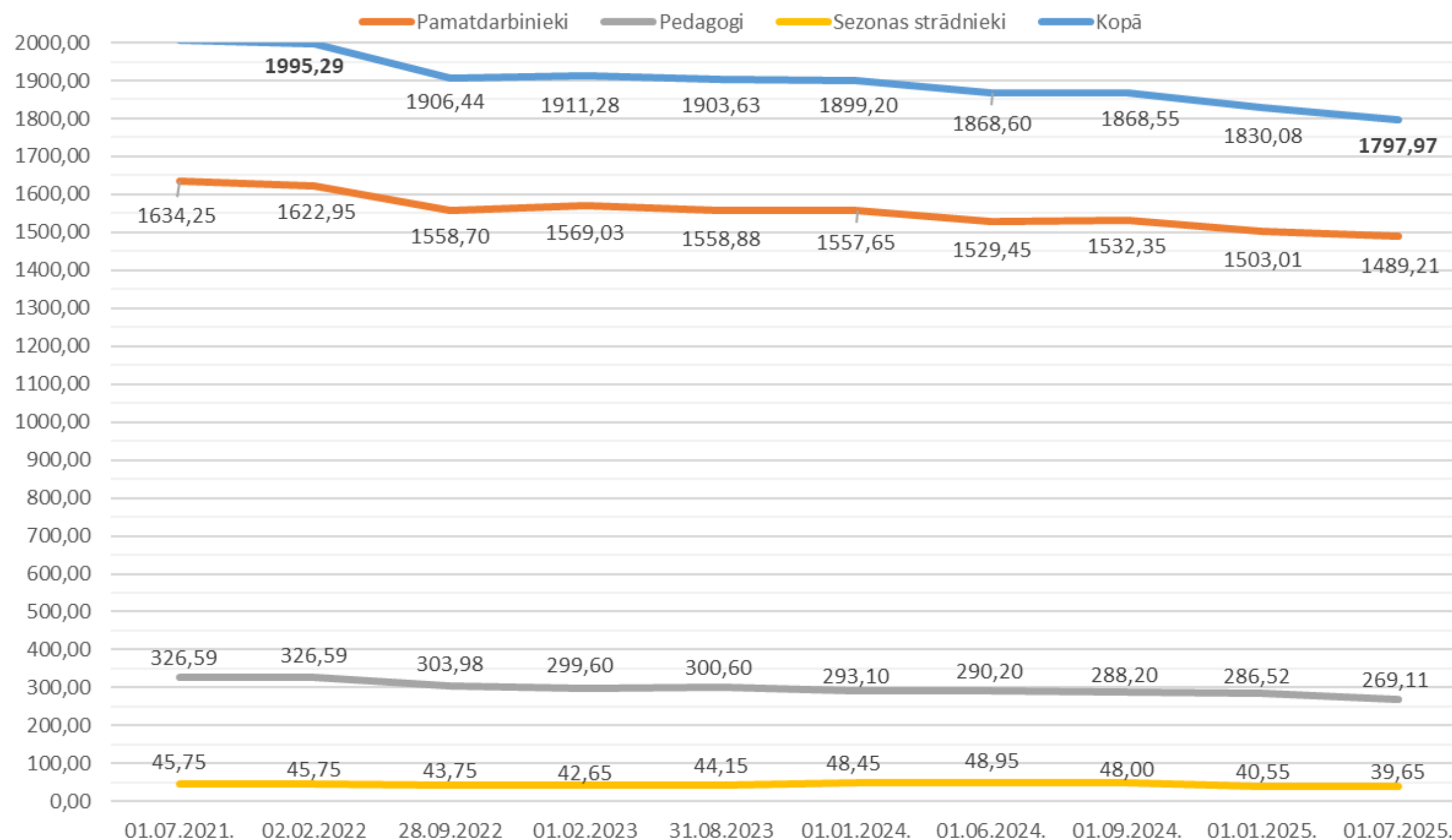
Valsts budžeta iestādēs nodarbināta tikai **1/5 daļa** no sabiedriskajā sektorā nodarbinātajiem



TUKUMA NOVADS

Amatu likmju izmaiņu dinamika

(01.07.2021 - 01.07.2025)



Kopā – 209 jeb 10,5%

► Pamatdarbinieki – **145**

► Pedagogi – **57**

► Sezonas darbinieki – **6**

**Neskaitot valsts mērķdotāciju*



TUKUMA NOVADS

MAG	Mēnešalgu intervāli 2023.gads			Mēnešalgu intervāli 2025.gads		
	valsts minimums**	pašvaldības 2.pakāpe, sakrīt ar valsts minimumu	starpība salīdzinot valsts minimumu ar pašv. 2.pakāpi	valsts minimums**	pašvaldības 2.pakāpe, sakrīt ar valsts minimumu	starpība salīdzinot valsts minimumu ar pašv. 2.pakāpi
1.	584	620	36	635	740	105
2.	584	620	36	635	740	105
3.	648	648	0	705	740	35
4.	662	662	0	720	760	40
5.	709	709	0	771	771	0
6.	758	758	0	824	824	0
7.	905	889	0	985	967	0
8.	967	967	0	1052	1052	0
9.	1157	1157	0	1258	1258	0
10.	1399	1399	0	1522	1522	0
11.	1746	1746	0	1899	1899	0
12.	2174	2174	0	2364	2364	0
13.	2695	2695	0	2931	2931	0
14.	3226	3226	0	3508	3508	0
15.	3633	3633	0	3951	3951	0

Mēnešalgu intervāli 2023. un 2025. gads

► Valsts minimums pret pašvaldības 2. pakāpi ◀

*līdz 2027. gada 1. janvārim jāsasniedz valsts minimums

Mēnešalgu intervāli 2023. un 2025. gads

Valsts *viduspunkts* pret pašvaldības *4. pakāpi*

INFORMĀCIJA

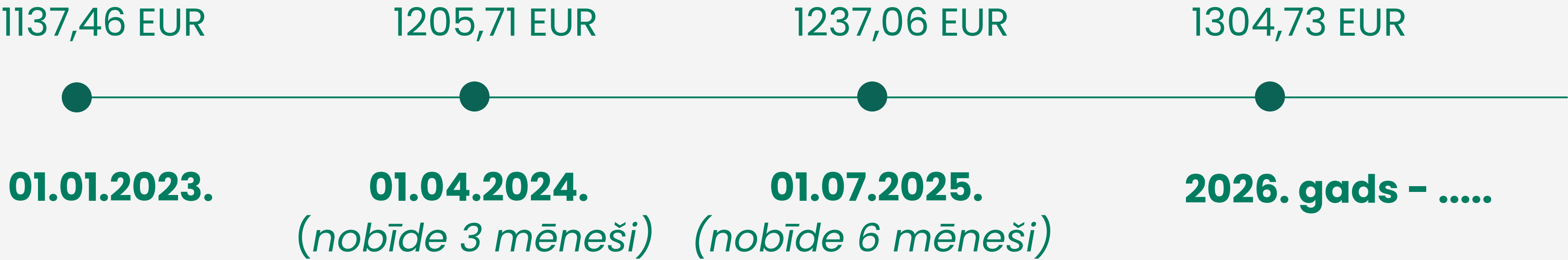
MAG	Mēnešalgu intervāli 2023.gads				
	Valsts viduspunkts	TND 2.pakāpe	TND 3.pakāpe	TND 4.pakāpe	Starpība pret valsts
1	661	620	620	635	-26
2	673	620	620	643	-30
3	926	648	674	700	-226
4	946	662	757	852	-95
5	1012	709	810	911	-101
6	1081	758	865	973	-108
7	1293	889	1035	1139	-154
8	1388	967	1107	1218	-170
9	1653	1157	1273	1400	-253
10	1999	1399	1540	1694	-305
11	2496	1746	1920	2113	-576
12	3105	2174	2391	2630	-714
13	3850	2695	2965	3261	-885
14	4607	3226	3548	3903	-1381
15	5189	3633	3996	4396	-1556

Mēnešalgu intervāli 2025.gads				
Valsts viduspunkts	TND 2.pakāpe	TND 3.pakāpe	TND 4.pakāpe	Starpība pret valsts
719	740	740	750	31
732	740	750	765	33
1007	740	765	780	-22
1029	760	823	927	-10
1101	771	881	991	-11
1175	824	941	1058	-11
1407	967	1126	1238	-16
1509	1052	1204	1325	-18
1797	1258	1384	1523	-27
2174	1522	1675	1842	-33
2714	1899	2088	2298	-62
3377	2364	2600	2860	-77
4187	2931	3225	3547	-96
5010	3508	3858	4244	-150
5643	3951	4346	4781	-169



**Piemērotā bāzes alga
no 2023. līdz 2026. gadam**

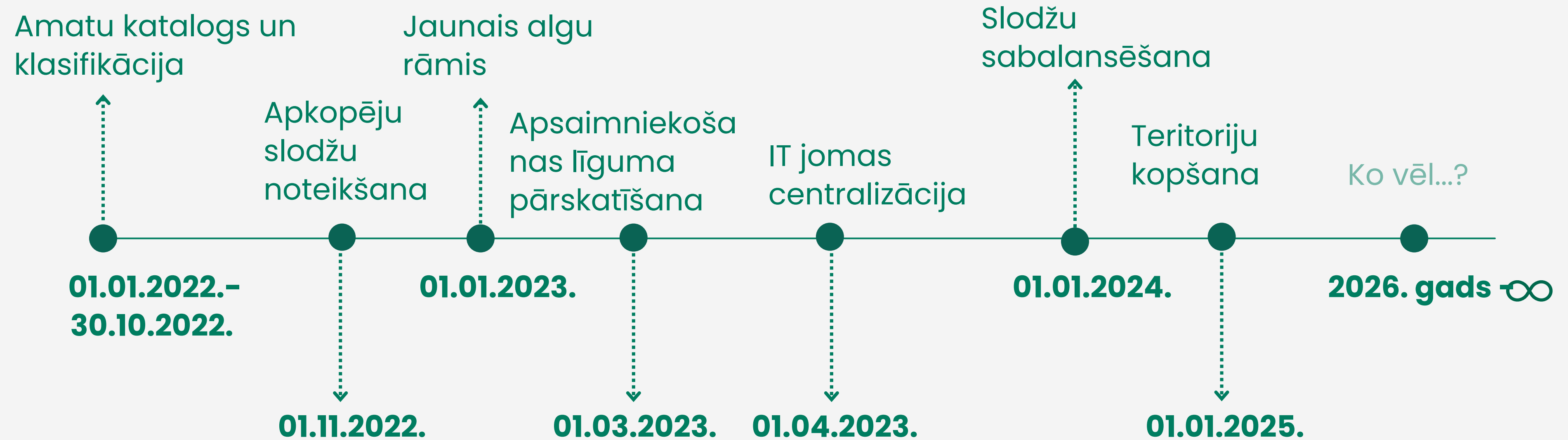
www.tukums.lv





Laika grafiks no 2022. līdz 2025. gadam

www.tukums.lv





KAS IR [IZ]DARĪTS?



Centralizēta personāla politika – ikmēneša darba grupa vērtē izmaiņas amatā vai mēnešalgā;



Regulāra vakanču pārskatīšana un vērtēšana;



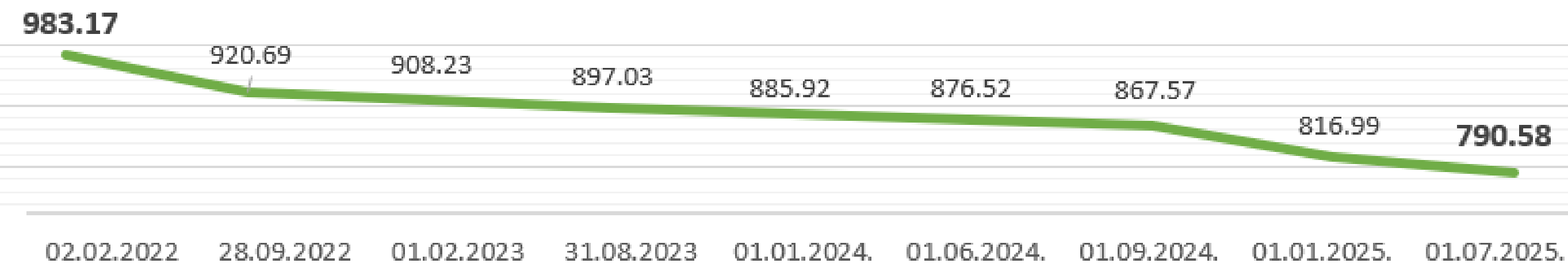
Amatu savienošana un slodžu sabalansēšana pašvaldībā (max. 1.3 slodzes);



Mazo slodžu dinamika (2025. gadā VSAOI MIN iemaksās 80 000 EUR)

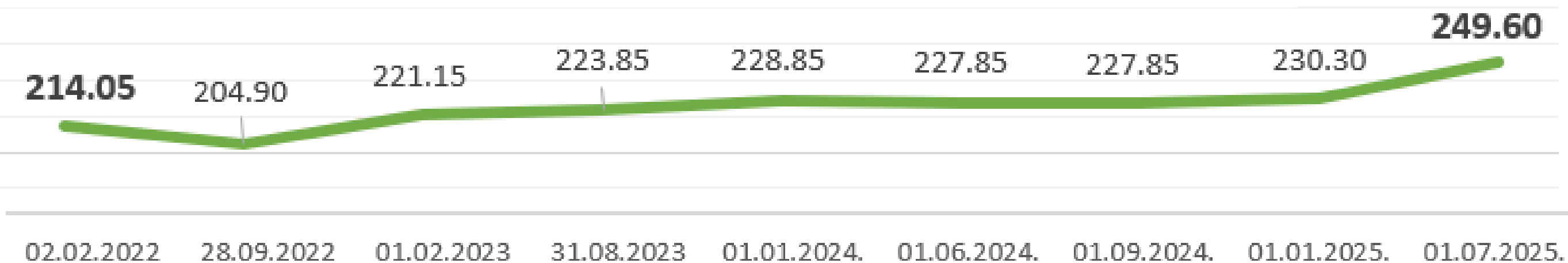
KAS IR [IZ]DARĪTS?

Izglītības iestādes **-192.59**



- IT centralizācija (-16)
- Apkopēju noslodzes un platības (800m²) -52
- Teritoriju kopšanas principi
- Skolu reorganizācijas
- Valsts MD palielinājums

TNP administrācija **+19.3**



- IT centralizācija +11
- Apsaimniekošanas līgumu pārskatīšana (*kapi, ceļi, utt.*)
- Ārpakalpojumā 200T, paši 64T
- Izglītības pārvalde kā nodaļa (+15)



KAS IR [IZ]DARĪTS?

- ✓ Kapitālsabiedrību darbinieku pārņemšana
- ✓ Apkopēju noslodzes un platības (800m²)
- ✓ Teritoriju kopšanas principu maiņa – darbinieku pārcelšana uz pārvaldi



Pagastu pārvaldes





ATSLĒGAS AMATI



Amats organizācijā, kuram ir būtiska ietekme, specifiskas zināšanas, tirgū pieprasīta profesija



Individuālās mēnešalgas
vidējā optimālā pakāpe ir
par vienu augstāka

2018. GADĀ
18 AMATI

Būvniecība

IT joma

2025. GADĀ
44 AMATI

Būvniecība

Iepirkumi

Pašvaldības policija

Juristi / IT joma



ĒKU UN TERITORIJU APSAIMNIEKOŠANA

www.tukums.lv

PAGASTU PĀRVALDES	2024	2025	24/25	
	Apsaimniekošanas izmaksas	Apsaimniekošanas izmaksas	Darbinieku skaits	Apsaimniekošanas izmaksas
13 TERITORIJAS	3 274 941	2 893 095	-31	-381 846

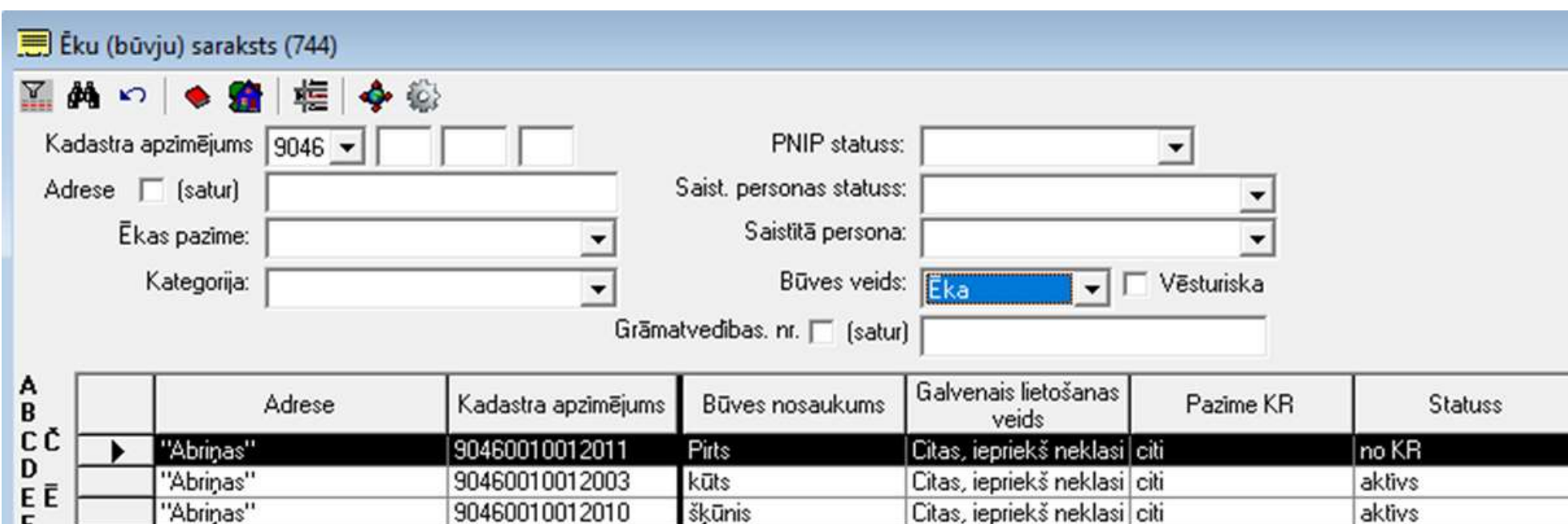
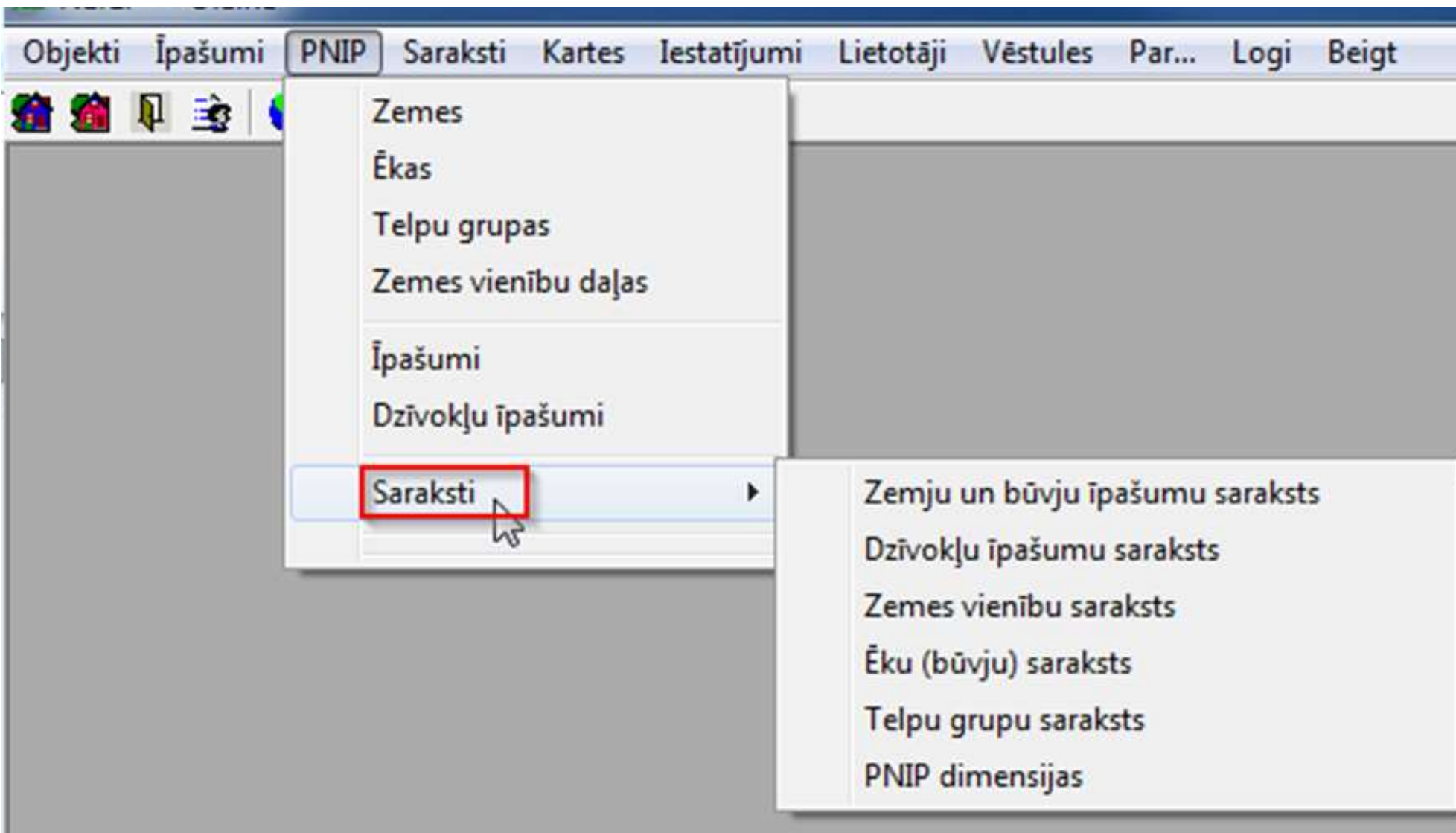
ĒKU PĀRVALDĪŠANA

PNIP MODULIS

01.01.2025. "Tukuma novada pašvaldības nedzīvojamo ēku pārvaldīšanas noteikumi"

Galvenais mērķis:

- ▶ Nodrošināt drošu ekspluatāciju
- ▶ Novērst apdraudējumus
- ▶ Definēt skaidrus pārvaldības kritērijus





ĒKU PĀRVALDĪŠANAS PRINCIPI

PNIP MODULIS

	Ēkas klasifikācija	Pārvaldīšanas nosacījumi
A	Īpašums tiek izmantots lestādes pamatdarbībai (piemēram, administratīvā ēka, izglītības iestādes ēka utml.) un tiek intensīvi ekspluatēts	ikgadējas vizuālās apskates, tehniskā apkope, energosertifikācija
B	Īpašums tiek izmantots iestādes pamatdarbībai – saimnieciskai darbībai (piemēram, noliktava, garāža utt.)	vizuālā apskate reizi 1-2 gados, pārējās darbības pēc nepieciešamības
C	Īpašums netiek izmantots, nav skaidrs tā lietošanas mērķis, grausts	gadskārtējā inventarizācija un rīcības plāna izstrāde
D	Īpašums, kas ir nodots turējumā, bezatlīdzības lietošanā u.tml., bet tā Valdītājs ir lestāde	pārvaldīšanas pasākumi atkarīgi no klasifikācijas
*	Īpašums ir kultūras piemineklis vai Īpašums atrodas vēsturiskā centra aizsardzības zonā.	



TERITORIJU
ABSOLUTNEKOČANA

ArcGis

KOPĒJĀ
KOPJAMĀ
TERITORIJA
585 HA,
NESKAITOT
TUKUMA
PILSĒTU





TERITORIJU APSAIMNIEKOŠANA

ArcGis

Kopšanas reizes

4-Zāliens (mauriņš) kopšanas reizes	6,00
5-Zālājs kopšanas reizes	3,00
6-Zālājs ceļmalas(un tam piel.) kopšanas reizes	6,00
7-Parki, denstīlpnes un tam piel. kopšanas reizes	2,00

Nosacījumi

Kopējā platība ha	407,79
Kopējā ārpakalpojumā kopjamā platība ha	154,19
Kopējā pašu kopjamā platība ha	253,60
4-Zāliens (mauriņš)kopjamā platība ha	109,61
ārpakalpojumā kopjamā platība ha	20,04
pašu kopjamā platība ha	89,57
5-Zālājs kopjamā platība ha	171,61
ārpakalpojumā kopjamā platība ha	92,82
pašu kopjamā platība ha	78,79
6-Zālājs ceļmalas(un tam piel.) kopjamā platība ha	82,73
ārpakalpojumā kopjamā platība ha	15,15
pašu kopjamā platība ha	67,58
7-Parki, denstīlpnes un tam piel. kopjamā platība ha	43,84
ārpakalpojumā kopjamā platība ha	26,18
pašu kopjamā platība ha	17,66
10-Košumkrūmu stādījumi, 11-Augu kompozīcijas, 12-Koki	43 107,59
ārpakalpojumā kopjamā platība m2	312,91
pašu kopjamā platība m2	42 794,69
Pārējā teritorija m2 (1-Gājēju ietves, 2-Auto stāvlaukumi, 3	275 926,63
Stāvlaukumi m2 (2-Auto stāvlaukumi)	60 487,87

REZULTĀTI VIENOTAI PĪEEJAI



TUKUMA NOVADS

Optimizētas **209** amata
slodzes – 10.5%
Ekonomiskais ieguvums
4 987 399 EUR

Atalgojuma plāns un
izpilde

Rādītāju nosaukumi	Apstiprināts 2023. gadam	2023. gada izpilde	Apstiprināts 2024. gadam	2024.gada izpilde	Apstiprināts 2025. gadam	Izpilde līdz 31.08
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Atlīdzība	33 265 810	31 216 442	35 345 856	34 197 228	34 266 371	22 2442 18



SECINĀJUMI

Valsts minimums ir TND 2. pakāpe,
mērķis = 4.pakāpe

☹ nespējam ik gadu paaugstināt
noteiktajā laikā

Atslēgas amatiem pieaugoša
tendence – darba tirgus ir “karsts”:

☹ valstī atlīdzības pieaugums straujāks
(piem. IeM algu pieaugums)

**palielinās atslēgas amatu skaits - ar esošo algas
rāmi netiekam līdz valsts piedāvājumam*



...DARBS TURPINĀS

- ✓ Mazo slodžu, vakanču izvērtējums
- ✓ Teritoriju kopšanas un ēku centralizētas pārvaldības un pārraudzības ieviešana
- ✓ Funkciju centralizēšana – autobusu šoferi, personāls, lietvedība, kultūra
- ✓ MI ieviešana, digitalizācija:
 - ▶ Iekšējie ChatBot,
 - ▶ Datu analītika,
 - ▶ Lietvedība (protokolēšana)
 - ▶ un vēl un vēl un vēl...

IZAICINĀJUMI

- ✓ Jāpārskata klasifikācija un ieviestie principi (2022. gads un šodienā)
- ✓ Kā vēl varam kļūt efektīvāki?
- ✓ Sociālā joma – Sociālais dienests (DI projekti, personāls, vakances), Sociālās aprūpes centrs (personāls, noslodze)
- ✓ Virsstundas, darba nespējas lapas
- ✓ Ieturēt vienotu pieeju vienlīdzīgas sistēmas noturēšanai:
 - ▶ min. algas un bāzes algas palielinājums
 - ▶ arvien vairāk atslēgas amatu
 - ▶ konkurents – valsts iestādes
- ? **Efektivitāte un Personāla labbūtība**





PRIEKŠLIKUMI

LPS – kopīgs pašvaldību funkciju un noslodzes
izvērtējums, izstrādājot vadlīnijas

**DALĪTIES PIEREDZĒ – KATRAM IR SAVA VEIKSMES
RECEPTĒ!**





PALDIES!

